

Rapport Moral

J'ai pris à cœur la tâche que les collecteurs m'avaient confiée en novembre 2007, et les remercie de la confiance qu'ils m'ont accordée.

Je suis fier d'avoir représenté cette fédération riche en actions de solidarité, riche en initiatives diverses et variées et très souvent en avance sur de nombreuses actions et réflexions menées sur le plan national.

Notre association au regard de son ampleur se doit de concilier en permanence l'activité et les actions de solidarité qui sont le but de sa création, et les contraintes imposées par les diverses réglementations (*Etat, Région, Département, Union Européennes*).

Cette articulation, pour chacun de nous est une véritable gymnastique, parvenir à concilier la solidarité et la réglementation, peut entraîner des découragements. Notre département compte 800 bénévoles qui ont poussé les portes de notre association pour venir y pratiquer la solidarité, et le contexte nous force en même temps à leur imposer des règles de pratiques contraignantes et lourdes.

Cependant, nous sommes tous conscients des difficultés locales de réalisations : manque de moyens humains, matériels, hausse permanente des demandes d'aide. Même si le département compte 800 bénévoles, certaines structures ont des difficultés de ressources humaines, et exercent la solidarité dans des conditions d'épuisement. Poussant certaines structures à ne pas contribuer à l'ensemble des chantiers du département comme les commissions de travail par exemple. Ce qui est dommage, car leurs réflexions, leurs avis, leurs implications est nécessaire à la construction d'une pratique de la solidarité collective.

Ayant conscience de ces difficultés, la direction tout en s'attachant à respecter un maximum de procédures crédibilisant notre association, s'est donnée les moyens de soutenir, d'aider et d'apporter des solutions concrètes pour que les structures, les bénévoles puissent réaliser.

C'est ainsi que la mutualisation a pris des formes très concrètes. Elle s'exerce à la fois sur le plan local, mais également sur le plan fédéral.

Sur le plan local : les structures de proximité s'entraident, se soutiennent : quelques exemples : mutualisation de transports, et de ressources humaines lors des grandes manifestations, dons et échanges de matériel, de produits alimentaires...

Sur le plan départemental. Nous sentons une évolution considérable : les amis, les élus raisonnent plus facilement de façon collective, en faisant leurs les difficultés du département citons quelques exemples comme : l'implication de bénévoles de Montpellier sur les livraisons des antennes, l'abandon du prêt à la centrale de collectage, le règlement de la cotisation mensuellement, le paiement

des factures rapidement, le travail des salariés de la fédération envers les structures de plus en plus fréquent et régulier.

Nous avons aussi conduits de nombreux états des lieux nous permettant d'y voir plus clair sur nos moyens de réaliser : dossier de sécurisation, audit centrale, interventions de stagiaires d'écoles supérieures et université qui nous ont aidé à avoir un regard extérieur sur nos pratiques. Ces états des lieux terminés certains chantiers sont engagés pour améliorer la réalisation : réorganisation de la centrale, recherche action, recherche de moyens pour les structures.

Le suivi régulier de la situation financière :

Les trésoriers vous en parleront dans leur rapport, mais la direction s'est attachée à suivre de très près la situation financière, dans un but de maîtrise des dépenses et de vision permanente de l'état des ressources.

Ce qui a impulsé des initiatives fédérales grâce au partenariat Carrefour, Conforama , Lidl, ce qui nous permet de générer de nouvelles ressources, et surtout de proposer aux personnes accueillies du matériel neuf, contre modique participation. Encore une démarche de respect de la dignité.

Le changement de direction a impulsé des méthodes différentes. , mais rien ne s'oppose dans notre association définie comme mouvement. Chacun y a sa place, chacun apporte sa pierre à l'édifice, sa contribution à la réflexion collective. N'est ce pas le propre du premier statut de notre association qui encourage la mixité à tous les niveaux ?

Comme le dit si bien Julien que nous avons le plaisir d'accueillir lors de ce congrès : *« Il n'y a pas de hiérarchie dans l'effort, chacun apporte sa contribution à la solidarité »*

J'en profit au nom de la direction sortante, pour saluer le travail remarquable de tous les bénévoles de notre département.

Nous souhaitons que la nouvelle direction puisse continuer le travail engagé et que tous ces chantiers entamés aboutissent à une amélioration, nous permettant de réaliser en toute sérénité nos missions et d'être encore plus efficaces pour porter la parole des personnes accueillies, des plus démunis.

En cette période de crise, d'incertitudes notre association a toute sa place. La parution d'alerte pauvreté Europe en est l'exemple même. Au travers d'une communication indignée, nous dénonçons le mal être, les injustices. Il est temps de renforcer notre association, nos directions par l'implication de bénévoles à tous les niveaux des instances. Le travail ne va pas manquer pour lutter contre toutes les formes d'exclusion.

Les congrès menés de manière démocratique dans notre association sont les moments forts de motivation, d'impulsion de dynamiques.

Nous allons pendant deux jours travailler, réfléchir ensemble pour construire les orientations de demain.

Ces mêmes orientations qui remonteront jusqu'au congrès national.

Je vous souhaite à toutes et tous, deux jours de travail constructif dans une ambiance conviviale et chaleureuse

Pour que demain soit plus humain.

Nathalie Taulelle-Behar
Secrétaire Générale Sortante.